

STIHL forma colaboradores na segunda turma do curso técnico exclusivo de mecatrônica

A formatura aconteceu nesta sexta-feira (12) e a capacitação possui modelo semelhante ao utilizado pela matriz alemã. Com duração de três anos, a iniciativa é voltada para colaboradores selecionados por um processo que contou com provas de conhecimento e entrevistas individuais

A STIHL realizou, nesta sexta-feira (12), a formatura de 12 colaboradores que concluíram a segunda turma do Curso Técnico Dual de Mecatrônica STIHL, desenvolvido exclusivamente pela organização para colaboradores, em parceria com especialistas da STIHL, com o SENAI-RS e com a Câmara Brasil-Alemanha (AHK). A capacitação, que foi criada em 2017, é gratuita aos participantes e tem como objetivo principal proporcionar uma formação qualificada com vivências reais da rotina de trabalho de um profissional do segmento mecatrônico. A formatação do curso segue um plano curricular com 70% de aulas práticas e 30% de conteúdo teórico, além de seguir o modelo utilizado pela matriz alemã da organização.

No Brasil, não há uma formação semelhante à da STIHL. Além dos resultados qualitativos, a Formação Dual também apresenta resultados numéricos significativos, como economia a partir de soluções encontradas pelos técnicos para problemas internos. “A qualificação da mão de obra é um desafio do mercado atual. Não basta apenas contratar profissionais diferenciados, é necessário atualizá-los para trilhar o objetivo da STIHL de primar pela inovação, pela digitalização voltada à Indústria 4.0, pela produtividade e pela qualidade nos processos. Desta forma, oferecer uma capacitação diferenciada do mercado para os nossos profissionais já imersos na cultura organizacional da empresa, nos permite aumentar o nível do corpo técnico da STIHL e, conseqüentemente, elevar a nossa competitividade no cenário global”, afirmou Arno Tomasini, Vice-Presidente de Operações.

O curso possui três anos de duração e carga horária total superior a 5,2 mil horas. Os colaboradores formados são selecionados por meio de um processo seletivo que incluiu prova de conhecimentos básicos – português, matemática, lógica e inglês; dinâmica de grupo – e entrevista individual. Para participar do processo, os candidatos precisavam ter no mínimo dois anos de empresa e estar atuando em algum dos cargos iniciais da produção, logística ou qualidade.

Sobre a STIHL

A STIHL lidera o mercado brasileiro de ferramentas motorizadas portáteis, com um mix completo de produtos de alta qualidade e durabilidade. Com produtos destinados ao mercado florestal, agropecuário, construção civil, conservação e jardinagem profissional, e doméstico, a empresa oferece uma ampla linha de ferramentas motorizadas portáteis que podem ser encontradas em mais de 4,9 mil pontos de venda distribuídos pelo Brasil. No país, a STIHL está localizada em São Leopoldo (RS), onde trabalham aproximadamente 3,7 mil colaboradores. A matriz do grupo fica na cidade de Waiblingen, na Alemanha. Reconhecida pela sua liderança tecnológica, inovação e qualidade de seus produtos, a empresa está presente em mais de 160 países por meio de canais de distribuição formados por mais de 40 mil pontos de vendas no mundo. Para atender ao mercado global, a STIHL conta com unidades produtivas na Alemanha, Brasil, EUA, Áustria, Suíça, China e Filipinas. A STIHL Brasil é certificada com a ISO 14001, ISO 9001 e a ISO 45001.

Porto Alegre, 10 de maio de 2023.

**Informações para imprensa:
Enfato Multicomunicação**

Gabriel Campos – gabriel@enfato.com.br – (51) 99592.7202 – Coordenação
Mariana Turkenicz – mariana@enfato.com.br – (51) 98121.7062 – Direção